Tillsammans skapar vi förändring!

Samordningsförbundet i Jämtlands län

ÅRSREDOVISNING 2024

Beslutad av förbundsstyrelsen 2025-03-17

SAMORDNINGSFÖRBUNDET JÄMTLANDS LÄN

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/8db9af1a-e1f7-405f-a5fd-d200dde85054
visma sign
www.vismasign.com

Innehåll

Förvaltningsberättelse ... 3
Om förbundet ... 3
Översikt över verksamhetens utveckling ... 2
Styrning och uppföljning ... 2
Beskrivning av verksamheten ... 3
Resultat och måluppfyllelse ... 5
Ekonomiskt resultat ... 13
Förhållanden och händelser av betydelse för resultat och ekonomisk ställning ... 13
Driftsredovisning ... 14
Förväntad utveckling ... 15
Finansiella rapporter ... **15**
Resultaträkning ... 15
Balansräkning ... 15
Kassaflödesanalys ... 16
Redovisningsprinciper ... 16
Noter ... 17

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/8db9af1a-e1f7-405f-a5fd-d200dde85054
visma sign
www.vismasign.com

Förvaltningsberättelse

Denna årsredovisning innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhet samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2024.

Om förbundet

Organisation

Samordningsförbundet i Jämtlands län bildades som länsförbund 2011 och är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Jämtland Härjedalen samt länets kommuner som medlemmar.

Samordningsförbundet leds av en styrelse till vilken respektive medlem utsett varsin ledamot och ersättare. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli som verkställer styrelsens beslut och har en länsövergripande uppgift att samordna och utveckla arbetet.

Samverkansgrupper finns lokalt i länets alla åtta kommuner samt länsövergripande med representation från förbundets fyra parter. Samverkansgrupperna har inget formellt ansvar i förhållande till förbundsstyrelsen men utgör en viktig del i förbundets lokala förankring och i prioritering och uppföljning av hur Finsam-medlen ska användas.

Syfte

Syftet med förbundet är att svara för en finansiell samordning inom arbetslivsinriktad rehabilitering mellan förbundets fyra parter, på lokal och regional nivå i Jämtlands län. Samordningsförbundet arbetar utifrån Lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (Finsamlagen) och den förbundsordning som beslutats av förbundets medlemmar. För att uppnå Finsamlagens generella målsättning att öka individers förmåga till förvärvsarbete och nyttja samhällets resurser effektivt, sammanförs resurser från parterna i förbundet så att myndigheternas insatser kan samordnas och underlättas.

Uppdrag

Samordningsförbundets uppdrag är att, genom finansiell samordning och verka för att individer med behov av stöd från flera myndigheter ska få samordnad rehabilitering, så att de får möjlighet att uppnå eller förbättra sin arbetsförmåga för att kunna försörja sig själva.

Samordningsförbundet ansvarar för de medel som överförs till den finansiella samordningen och för att finansiera insatser som utförs av parterna, förbundet bedriver inte självt någon rehabiliteringsverksamhet.

Finansierade insatser kan vara individinriktade, med arbetslivsinriktad rehabilitering för deltagande individer som bedrivs av de samverkande parterna. De finansierade insatserna ska komplettera myndigheternas ordinarie verksamhet, genom finansieringen kan parternas resursanvändning för målgruppen samordnas. Samordningsförbundet kan också stödja strukturinriktade insatser som främjar och utvecklar myndigheternas samverkan och samordnade rehabilitering för målgruppen.

Vision och värdegrund

Samordningsförbundets vision är att vara ett levande och kraftfullt länsförbund som genom samverkan bidrar till individers växande och egen försörjning.

Förbundets värdegrund utgår från tron på individers egen förmåga till växande genom empati, förståelse, kunskap och respekt. Verksamheten ska präglas av öppenhet mot omvärlden och en hög grad av professionalitet.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/8db9af1a-e1f7-405f-a5fd-d200dde85054
visma sign
www.vismasign.com

Medlemstilldelning

Årets tilldelning från förbundets medlemmar uppgår till 8 062 tkr. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, regionen med en fjärdedel och länets åtta kommuner med en fjärdedel.

Översikt över verksamhetens utveckling

Belopp i tkr	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Verksamhetens intäkter	8 484	7 918	7 930	8 502	8 623	8 972	9 365
Verksamhetens kostnader	9 079	9 333	10 295	7 034	6 498	9 918	9 313
Årets resultat (tkr)	-594	-1 409	-2 317	1 361	2 024	-965	43
Antal anställda, kansli	3,0	2,4	2	2	2,6	2,8	3,1

Samordningsförbundets intäkter innefattade under 2024 utöver medlemstilldelningen, 8 062 tkr, ESF-medel för genomförd förstudie, vilket ökade intäkterna i jämförelse med föregående år. Medelstilldelningen låg på samma nivå som året innan, en betydligt lägre nivå än för 5 år sedan men ingen fortsatt minskning. Utöver intäkterna fanns ett överskjutande kapital från tidigare år och verksamheten budgeterades även 2024 med ett visst underskott, för att balansera det överskjutande kapitalet. Förbundets bemanning uppgick under året till tre heltidsanställda, med delfinansiering med ESF-medel.

Styrning och uppföljning

Förbundsstyrelse

Samordningsförbundet leds av en styrelse till vilken respektive medlem utsett varsin ledamot och ersättare. Förbundet är en fristående juridisk organisation där styrelsen utövar beslutanderätten, förvaltningen och verkställigheten. I styrelsens ansvar ligger därav ansvar för uppföljning och intern kontroll.

Styrelsen har under året upprättat tertialvisa uppföljningar med helårsprognos för verksamheten och ekonomin samt uppföljning av riskanalys och kontrollåtgärder utifrån internkontrollplanen. Vid styrelsens fem sammanträden togs även bland annat beslut om finansiering av insatser, beslut om ansökan om ESF-medel och senare återtagande av inlämnad ansökan, beslut om kommande verksamhetsplan, plan för intern kontroll, revidering av riktlinje för hantering av allmänna handlingar, samt beslut om deltagande i följeforskning via Linköpings universitet.

Kansli

Till sin hjälp har styrelsen ett kansli bestående av förbundschef och verksamhetsutvecklare som bereder och verkställer styrelsens beslut, sköter förbundets förvaltning och har en länsövergripande uppgift att stödja och samordna förbundets insatser. Under året hade kansliet förstärkt kompetens kopplat till bland annat genomförande av ESF-förstudie. Förbundets anställda deltar inte i förbundsmedlemmarnas arbete med enskilda individer/deltagare eller i myndighetsutövning.

Lokala styrgrupper och länsgemensam samverkansgrupp (Länsam)

Lokala styrgrupper för förbundsfinansierade insatser och samverkan finns i länets alla åtta kommuner och består av representanter från förbundets parter (Försäkringskassans representant deltar som adjungerad). I förbundets länsgemensamma samverkansgrupp (Länsam) hanterar

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/8db9af1a-e1f7-405f-a5fd-d200dde85054
visma sign
www.vismasign.com

representanter för alla fyra parter och alla lokala styrgrupper länsgemensamma samverkansfrågor och insatser. Dessa samverkansgrupper har inget formellt ansvar i förhållande till förbundsstyrelsen men har viktiga roller i förbundets verksamhetsplanering och uppföljning.

Medlemssamråd

Det årliga samrådet med representanter från medlemmarna genomfördes i september. Under samrådet diskuterades förbundets resultat och medlemmarnas inspel inför styrelsens beslut om inriktningsområden för kommande år.

Revisorer

Förbundets förvaltning granskas av revisorer för medlemmarnas räkning. Försäkringskassan utser revisor för statens räkning, regionen utser revisor för kommunerna och regionen.

Resultatuppföljning och utvärdering

Från 2023 har staten en ny och förenklad ordning för uppföljning av samordningsförbundens resultat där endast övergripande deltagarantal för individinriktade och strukturella insatser registreras i systemet Uppföljning Finsam. Förbundet har därför en egen rutin för tertialvis insamling av resultat från insatserna som stöd för kontinuerlig uppföljning. Verksamheten följs också upp genom enkätundersökningar, framtagna av Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS), till deltagare och medarbetare i insatser samt representanter i samverkan. I årets enkätundersökning har totalt 64 insatsdeltagare, 34 medarbetare, 31 chefer och 5 styrelseledamöter svarat. Andelen avslutade insatsdeltagare som svarat på enkäten var betydligt större än föregående år (35% 2024 jämfört med 17% 2023).

Beskrivning av verksamheten

Förbundets inriktningsområden

I verksamhetsplanen framgår att förbundet ska finansiera individinriktade och strukturinriktade insatser, främja samverkan mellan parterna och samordning av parternas insatser samt lärande och metodutveckling med individnytta och samhällsnytta i fokus. Insatserna ska syfta till att individer i förvärvsaktiv ålder med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser närmar sig arbete och möjlighet att försörja sig själva. Förbundet ska verka för jämställdhet och individens delaktighet och inflytande i insatser och samverkan.

I styrelsens inriktningsområden för 2024–2026 prioriteras länsgemensamt samarbete kring kompetensutveckling och insatser, en hållbar struktur för samverkan och samordning på handläggarnivå samt utveckling av arbetsinriktat individ- och arbetsgivarstöd för hållbara arbetstillfällen för förbundets målgrupper.

Målgrupp i förbundets individinsatser

Fokus för förbundets pågående finansierade insatser är samordnat och anpassat stöd för personer som själva av olika orsaker har svårigheter att hålla i och samordna sina myndighetskontakter och har behov av kombinerade sociala-, hälsoinriktade och arbetslivsinriktade insatser för att närma sig arbete.

Personer som befunnit sig utanför arbetsmarknaden under lång tid och/eller har stort behov av samordnat stöd för att komma vidare i sin rehabilitering samt unga med behov av samordnade insatser är prioriterade grupper i målgruppen.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/8db9af1a-e1f7-405f-a5fd-d200dde85054
visma sign
www.vismasign.com

Individinriktade insatser

De finansierade individinriktade insatserna under 2024 var alla kopplade till utvecklingen av samverkansteam för arbetslivsinriktad rehabilitering (STAR) i länets kommuner.

Samordnare för STAR-team i länets samtliga kommuner: Förbundet finansierade samordnarfunktioner med uppdrag att hålla i samverkansteamens utveckling av samordning och samplanering för individer i behov av samordnad rehabilitering, samt i olika grad bistå teamet i det individinriktade arbetet. I slutet av 2024 har 4 av 8 STAR-team övergått till finansiering av 0,5 tjänst samordnare med gemensam form för uppdraget.

Coachresurs knuten till STAR-team~~/metodutveckling IPS~~: I Krokom, Strömsund, Berg och Bräcke finansierades under året även coachtjänster för individstöd i rehabiliteringsprocessen. ~~I~~ Finansieringen av coach upphörde under hösten 2024 i Krokom, Berg och Bräcke.

Arbetsterapeutresurs knuten till STAR-team: I Östersund har en arbetsterapeut finansierats för utredning av arbetsförmåga, behov av stöd och anpassning samt individstöd.

Psykiatrins roll i samverkan: Finansiering av en rehabkoordinator från psykiatrin som ingår i alla åtta samverkansteam, samt utveckling av samverkan för individer kopplade till psykiatrin där en kartläggning och dialog i primärvårdsverksamheter genomförts.

Metodutveckling utifrån BIP och IPS: I Åre och Krokom har finansierade insatser också haft inriktningen att implementera IPS-metoden (Individual Placement and Support) och att utveckla arbetssätt enligt Vaeksthusets BIP-forskning (Beskaeftigels Indikator Projekt).

Avslutade finansierade insatser under året: Under 2024 avslutades tre 5-åriga finansieringar; STA i Krokom, Samkraft i Berg och SamSam i Bräcke. Alla tre insatserna övergick till en del i fortsatt finansiering av lokal samordnare för STAR. I Berg implementerades coachtjänsten i kommunen efter avslut. Även den tvååriga finansieringen av arbetsterapeut i Enig Östersund avslutades under året, arbetsterapeuttjänst och arbetssätt implementerades därefter i kommunen.

Strukturinriktade insatser

Målet med dessa insatser är att bidra till goda relationer, samverkan och samordning och effektiva arbetssätt mellan medlemmarna till nytta för individer med behov av samordnad rehabilitering. I förbundet har under 2024 följande samverkansinsatser genomförts:

Samverkansgrupper; Lokala styrgrupper och Länsam: I de lokala styrgrupperna i respektive kommun träffas chefsrepresentanter från parternas verksamheter för samverkan samt ledning och uppföljning av pågående insatser**.** I den länsgemensamma samverkansgruppen, Länsam, med representanter för alla fyra parter och alla lokala styrgrupper hanteras länsgemensamma samverkansfrågor och insatser. Samverkansgruppernas respektive fyra möten under året hade fokus på utveckling av STAR samt ledning av förstudien Stärkt samverkan (ESF).

Utvecklings- och samverkanskonferenser: Årets Analys- och kunskapsdag för tjänstemän och politiker i förbundets samverkansstrukturer hade, utöver resultat från föregående år, fokus på förstudien Stärkt samverkan. Temat för årets Samjamtdag var inkludering. Dagen innehöll föredrag om stigma och brukarinflytande, forskning om kommunala arbetsmarknadsinsatser och framväxten av den digitala Välfärdsguiden.

STAR, samordnarnätverk och utvecklingsdag: För att stärka den gemensamma arbetsmodellen och främja erfarenhetsutbyte och kollegialt stöd hålls nätverksträffar för

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/8db9af1a-e1f7-405f-a5fd-d200dde85054
visma sign
www.vismasign.com

samordnarna samt gemensamma utvecklingsdagar för samverkansteamen. Det gemensamma utvecklingsarbetet har utgått från parternas överenskomna mål för STAR.

Lärande- och kompetensutvecklingsinsatser: Under året erbjöds medarbetare hos medlemmarna digitala lärandeseminarier genom förbundet; om parternas respektive verksamhet och uppdrag riktat till nyanställda, om jämställdhetsintegrering och analysverktyget 4R för STAR-team samt om erfarenheter från den finansierade arbetsterapeutinsatsen kring struktur och underlag för prövning av arbetsförmåga i kommunen. Samordningsförbundet var också medarrangör till Beroendedagen som anordnades av Region Jämtland Härjedalens beroendeenhet tillsammans med Kommunförbundet Jämtland Härjedalen.

Förstudie stärkt samverkan (ESF): Under första halvåret genomfördes den ESF-finansierade förstudien ”Stärkt samverkan” för att samla kunskap utifrån medlemmarnas inringade utmaningar gällande stärkt samverkan för en mer inkluderande arbetsmarknad i Jämtlands län. Under studien genomfördes fokusgrupper, enkäter och intervjuer samt seminarium kring utvecklingsbehov och projektidéer.

Resultat och måluppfyllelse

Nedan följer en sammanfattning av deltagande, resultat och rapporter från årets finansierade insatser samt redovisning av måluppfyllelse i förhållande till de av förbundsstyrelsen fastställda verksamhetsmålen för år 2024. För detaljerad information om insatserna hänvisas till respektive årsrapport.

Resultat i individinriktade insatser

Deltagarflöde, sammanställning av årsrapporter

Totalt var 292 personer inskrivna i förbundsfinansierade individinriktade insatser under 2024, (146 kvinnor och 143 män, 3 som ej angivit), därutöver lyftes 54 personers samordningsärenden för enstaka konsultation i STAR-team. Färre individer tog del av individinriktade insatser i jämförelse med föregående år, vilket kan härledas till färre finansierade tjänster i insatserna, antalet inskrivna i STAR var dock ungefär det samma.

Tabell 1. Antal inskrivna deltagare

År	Totalt	Kvinnor	Män
2020	189	110	79
2021	178	104	74
2022	193	90	103
2023	320	154	166
2024	292	146	143

132 nya personer påbörjade sin insats under året (67 kvinnor och 64 män), 97 personer har enligt insatsernas rapporter avslutat sitt deltagande under året (53 kvinnor och 44 män). Genomflödet i samverkansteamen är lägre 2024 än 2023, med färre både nya och avslutade deltagare (ca 10% respektive 25% minskning). Fler, både i antal och andel av deltagarna är aktuella hos psykiatrin, 36% 2024 (2023: 23%), 54% är kvinnor (tabell 2).

Tabell 2. Deltagarflöden	2024			2023		
	Alla	Kvinnor	Män	Alla	Kvinnor	Män
Inskrivna deltagare	292	146	143	320	154	166
Nya deltagare	132	67	64	157	68	89
Avslutade deltagare	97	53	44	138	66	72
Med kontakt hos psykiatrin	105	57	48	75	42	33
Anonyma/konsultationer	54	-	-	42	-	-

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/8db9af1a-e1f7-405f-a5fd-d200dde85054
visma sign
www.vismasign.com

Steg mot arbete och långsiktig försörjning, sammanställning av årsrapporter

Vid avslut hade 23 personer som deltagit i finansierad insats gått till arbete och 8 personer till studier. Totalt gick 32% av de som avslutades till arbete eller studier, varav en högre andel män än kvinnor, och en låg andel till studier i båda grupperna.

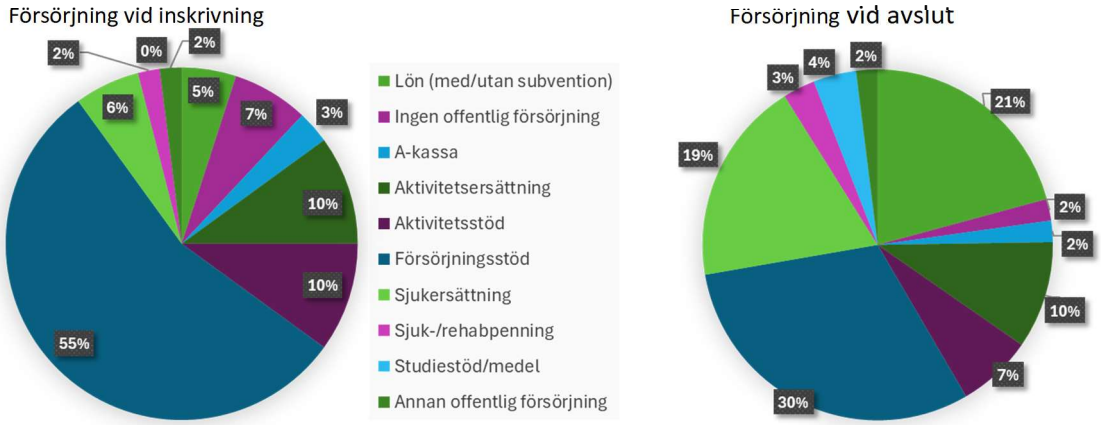
20 avslutade deltagare hade någon arbetsinriktad insats, 46 hade någon annan typ av insats (såsom social, LSS eller hälso- och sjukvårdsinsats). En betydligt högre andel män än kvinnor hade arbetsinriktade insatser och en högre andel kvinnor ej arbetsinriktade insatser (tabell 3).

Tabell 3. Resultat deltagare i finansierade insatser 2024

	Alla	Kvinnor	Män	Andel totalt	Andel kvinnor	Andel män
Avslutade deltagare	97	53	44			.
Till Arbete/studier	31	14	17	32%	26%	39%
varav arbete	23	10	13	24%	19%	30%
varav studier	8	4	4	8%	7%	9%
Arbetsinriktad insats	20	12	18	21%	23%	41%
Annan insats	46	27	19	47%	51%	43%

I årsrapporterna från STAR har de avslutade deltagarnas försörjning vid inskrivning respektive avslut av insats sammanställts (figur 1). En sammanställning för alla STAR-team visar att andelen individer med lön, sjukersättning och studiemedel har ökat efter deltagandet i STAR och att andelen med försörjningsstöd, sjukpenning och aktivitetsstöd minskat efter deltagandet.

Figur 1. Fördelning försörjningsform för avslutade deltagare, andel



Deltagarnas upplevelse, resultat i NNS indikatorenkät

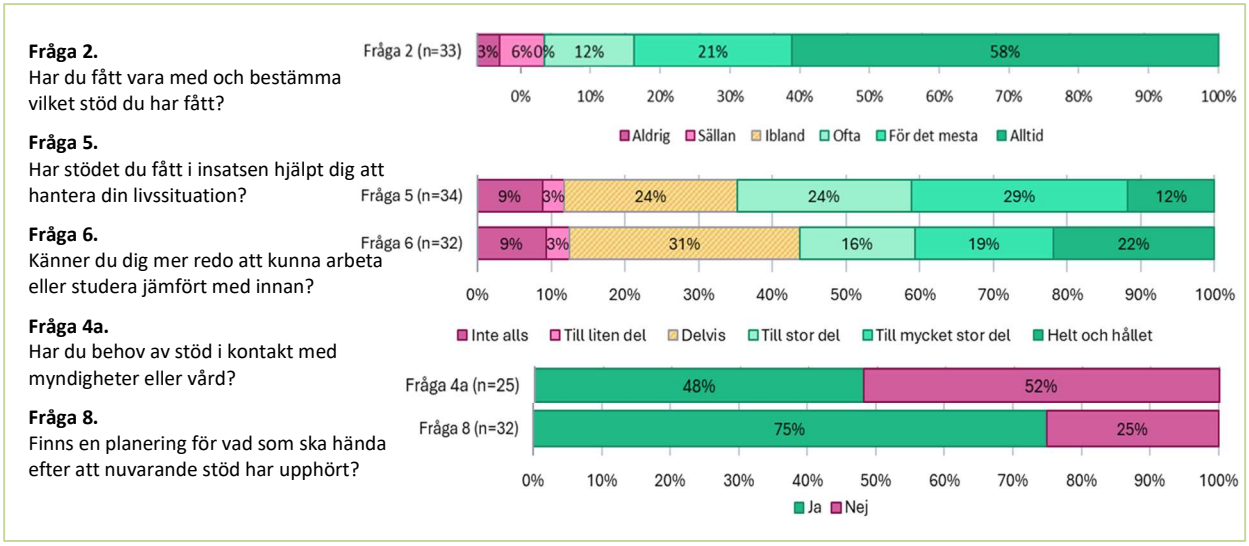
Vid avslut i STAR har deltagarna fått möjlighet att svara på NNS indikatorenkät som är gemensam för ca 30 av landets samordningsförbund. Enkätsvar har inkommit från 34 av de 97 personer som avslutat deltagande i finansierade insatser i Samordningsförbundet i Jämtlands län under 2024, en högre andel än tidigare år men för liten för att dra generaliserade slutsatser. Här redovisas delar av resultaten (på länsnivå).

Deltagarna som svarat på enkäten upplever i hög grad inflytande i stödet man fått i insatsen. Totalt svarar 91% positivt, resultaten för kvinnorna i länet ligger över snittet i landet.

De flesta deltagare som svarat på enkäten i början/under pågående insats har angett att de behöver stöd i myndighetskontakter (88%). Det är en betydligt lägre andel deltagare som säger sig behöva stöd i kontakt med myndigheter eller vård när de avslutar sitt deltagande i STAR (48%). En större andel män än kvinnor uppger sig behöva fortsatt stöd (K 40%, M 56%). På nationell nivå ses ingen skillnad mellan pågående och avslutade deltagare (ca 69%).

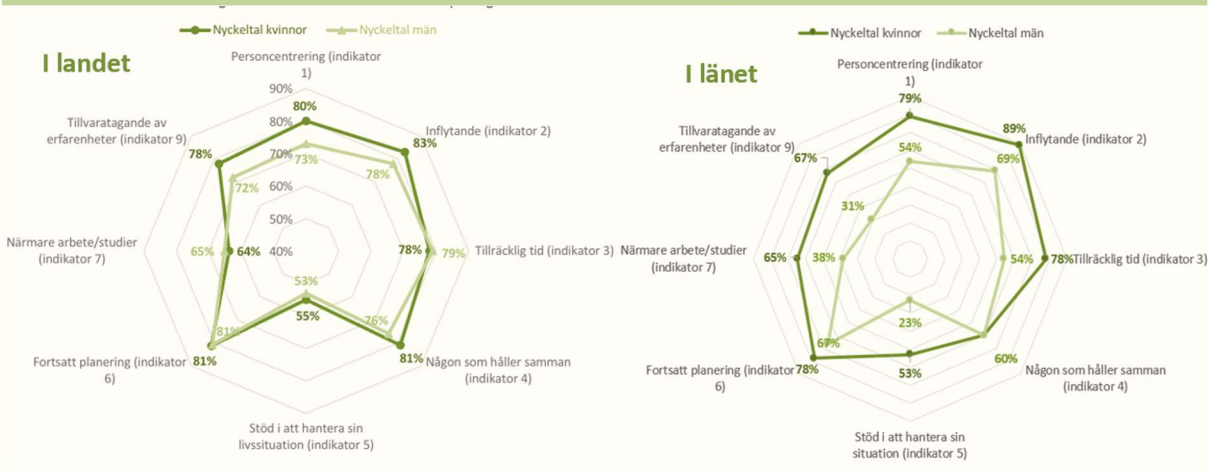
Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/8db9af1a-e1f7-405f-a5fd-d200dde85054
visma sign
www.vismasign.com

I jämförelse med föregående års resultat för länet ser vi en högre andel positiva svar när det gäller både att ha fått stöd att hantera sin situation (65% positiva svar) och att det finns en fortsatt planering efter avslut av insatsen (75% positiva svar). Det är framför allt kvinnor som svarar mer positivt.



Generellt ses en skillnad i svaren mellan män och kvinnor som framträder tydligt i jämförelse av nyckeltal (andelen som svarat klart positivt, figur 2). Resultaten för gruppen som helhet i länet är lägre än det nationella resultatet i merparten av frågorna, svarsresultaten från kvinnorna i länet överensstämmer dock väl med de nationella svaren. De män i länet som svarat på enkäten har i betydligt lägre grad svarat positivt och i betydligt högre grad negativt i flertalet frågor, vilket avviker både från resultaten i landet och från tidigare års resultat i länet. Detta kan hänga ihop med individuella variationer vid lågt antal svarande, men bör följas upp i insatserna.

Figur 2. Spindeldiagram indikatorresultat, andel klart positiva svar



Deltagarnas upplevelse, fritextsvar i NNS indikatorenkät

Inkomna svar i enkätens fritextfrågor överensstämmer väl med sammanställda svar i riket. I svaren på frågan ”Vad är viktigt för dig för att kunna arbeta eller studera?” beskrivs behovet av stöd och hjälp, både emotionellt och praktiskt, för att kunna arbeta eller studera effektivt. Ett annat vanligt tema handlar om arbetsmiljön, ofta nämns ljudnivå, fysisk miljö och anpassningar på arbetsplatsen, där individuella anpassning av arbetsuppgifter och flexibla arbetstider betonas. Slutligen nämns vikten av att kunna utvecklas självständigt i sin egen takt, för att kunna nå målen.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/8db9af1a-e1f7-405f-a5fd-d200dde85054
visma sign
www.vismasign.com

Flera svar visar på fysiska eller psykiska förutsättningar som på olika sätt kräver anpassningar och flexibilitet för att kunna resultera i en hållbar anställning eller studiesituation. På frågan ”Hur gör stödet du får skillnad för dig?” överensstämmer deltagarnas fritextsvar i stora drag med det de själva svarat på skulle hjälpa för att komma i arbete eller studier.

”Hjälper mig att berätta för arbetsgivaren vilka stöd och anpassningar jag behöver. Jag känner att stödet jag fått ger mig en trygg och säker pushning framåt samt pushning till olika insatser. Jag har fått hjälp så att jag orkar ta dom mötena med sjukvård, AF, FK samt arbetsgivare för arbetsträning.”

”Att blivit hörd och stöttad till insikt av vad jag klarar och att allt tar sin tid.”

Framgångar och utmaningar i insatserna, sammanställning av årsrapporter

Utveckling av arbetet med samordnad planering tillsammans med individen lyfts i flera av årsrapporterna från STAR-insatserna. I en ökad andel av ärenden görs en samplanering där individen själv deltar. Verktyget mötescirkeln används i högre grad, för att säkerställa att det blir ett strukturerat möte och bra för individen. STAR underlättar planering för möte med individen.

Framtagande av ”utbudskarta” har medfört att man i samverkansteamen börjat undersöka vilka resurser och insatser som alla medverkande parter kan bistå med. Har haft effekten att ”teamet varit tvungna att börja tänka nytt”, och synliggjort parallella insatser vilket man ser kan vara avgörande för individens utveckling. Utbudskartan har även använts i uppföljning genom 4R-analys*****.

Användande av 4R-analys* har hjälpt några samverkansteam och lokala styrgrupper att se över och följa upp vad som är viktigt att utveckla ur jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv; t ex fördelning av insatser mellan kvinnor och män, i vilka ärenden man förordar SIP- eller flerpartsmöte, samt i vilken utsträckning utlandsfödda i målgruppen aktualiseras till STAR-teamet. Utöver dessa observationer synliggörs även vilka insatser som erbjuds och i vilken grad parterna tillsammans kan erbjuda parallella insatser. Exempelvis noteras avsaknad av stöd kring kost och motion samt få kompetens-/studieinriktade insatser. Arbetet med jämställdhet, jämlikhet och mångfald har hög utvecklingspotential, viktigt med fortsatt möjliggörande av lärande och rutiner för detta i insatser och beslutsfattande.

*****4R står för Representation, Resurser, Realia, Realisera och är en metod för att kartlägga och analysera verksamhet ur ett jämställdhetsperspektiv.

Brist på arbetsplatser lyfts som ett hinder för STAR-deltagares progress. Man uttrycker att arbetsgivarna inte har förutsättning eller är rustade för det engagemang och tid som krävs för personlig handledning och att det saknas någon som kan vara ett stöd för arbetsgivare som anställer. Såväl individ som anställande arbetsgivare har behov av stöd även efter avslut i STAR.

Resursbehov/tillgång till insatser är en avgörande aspekt som tas upp i flera årsrapporter. Avsaknaden av coach knuten till samverkansteamet lyfts där sådan finansiering avslutats, det organisatoriska mellanrummet och länken till alla verksamheter har under finansieringen fyllts av den finansierade coachen. Bristen på arenor och praktikplatser för individen att pröva och utvecklas på försvårar processen i ärenden i vissa kommuner.

Arbetsmarknadskoordinatorer som arbetar med individuell coaching och stöd vid arbetsförberedande insatser lyfts som tillgång i STAR Åre, i STAR Östersund har arbetsterapeuten varit mycket värdefull för det individnära arbetet, och för STAR Berg tillgången till arbetsträningsarenor.

Utanförskap och komplexa stödbehov upplevs öka. Delaktighet i samverkan från personligt ombud eller boendestöd samt konsultationer med LSS- och KAA-kompetens beskrivs vara

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/8db9af1a-e1f7-405f-a5fd-d200dde85054
visma sign
www.vismasign.com

värdefullt. Samordnad planering i STAR bör erbjudas individen i ett tidigare skede än att avvakta tills ”allt annat är uttömt”, förslås i en rapport. Personer som inte är kända hos någon part och själv skickat in ansökan är en ökande grupp i ett par av teamen.

Implementering av ”STAR-strukturen/processen” har man tagit sig an i olika omfattning och på skilda vis. En styrgrupp meddelar att det finns en plan för implementering, och ett samverkansteam känner att det finns en etablerad struktur och arbetsform som gör att samarbetet är konstruktivt och dynamiskt, och ännu ett team ser att det länsgemensamma arbetssättet har förbättrats under året och nu har satt sig. Representanter som deltar i flera team ser dock att arbetssätt fortsatt kan bli mer lika för att underlätta och effektivisera.

Resultat i avslutade individinriktade insatser

Samtliga avslutade insatser under året har bidragit till utvecklandet av STAR, lokalt och i länet genom lärande och utveckling av arbetssätt. Tre av insatserna övergår delvis i fortsatt STAR-finansiering av samordnare, den fjärde (Arbetsterapeut i samverkan) implementeras i kommunen.

STA (Samverkan till arbete), Krokom, 2019 - 2024
Samordningsförbundet har finansierat IPS-utbildning, handledning och programtrohetsmätning samt 50% IPS-coach och 50% samordnare för samverkansteam. Under finansieringsperioden har en utveckling mot IPS-baserat arbetssätt skett i kommunen.

Totalt har 51 individer haft stöd av IPS-coach; 21 kvinnor (41 %) och 30 män (59 %). Av de 34 vars IPS-stöd avslutats har 14 (41 %) gått till självförsörjning via arbete eller studier. Uppskattningsvis har cirka 60% av totala antalet deltagare uppnått en arbetsförmåga på minst 10 timmar i veckan.

Samkraft i Berg, 2019 - 2024
Samordningsförbundet har finansierat 50% samordnare för samverkansteam t o m 2022, då finansieringen utökades med ytterligare 50%. Tjänstefördelningen blev därefter 60% samordnare och 40% samcoach.

36 individer har deltagit i Samkraft varav 17 män och 19 kvinnor, varav 28 deltagare avslutats. Vid avslut i insatsen hade 7 deltagare påbörjat arbete, varav 2 även beviljats viss sjukersättning.

Arbetsterapeutresurs, Enig Östersund, 2023 - 2024
Samordningsförbundet har finansierat 100% arbetsterapeut, som resurs i insatsen Enig Östersund och STAR samverkansteam. Arbetsterapeuten har genomfört och stöttat arbetsförmågebedömning, arbetsträning och anpassningar av arbete/praktik/studier genom stöd till både individ, handledare och ansvarig koordinator/handläggare samt startat upp en gruppinsats.

Arbetsterapeut har arbetat med totalt 30 deltagare, varav 14 kvinnor och 16 män. 22 deltagare har avslutats (8 kvinnor, 14 män). Bland de avslutade har 15 gått vidare till planering mot arbete/praktik/studier, och tre till planering med vården, fyra har beviljats sjukersättning (hel- eller deltid).

SamSam, Bräcke, 2019 - 2024

Samordningsförbundet har finansierat 50% samordnare för samverkansteam t o m 2022 (under 2021-22 vilade finansieringen under ett halvår kopplat till bemanning). Från 2023 utökades finansieringen med en coachtjänst, under det sista året finansierades totalt 90% tjänst.

57 individer har deltagit i SamSam, varav 26 män och 31 kvinnor, och 28 har avslutats (13 kvinnor och 15 män). Utöver dessa har 36 ärenden lyfts för konsultation i samverkansteamet. Av 28 avslutade individer gick 11 till arbete och 3 till studier.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/8db9af1a-e1f7-405f-a5fd-d200dde85054
visma sign
www.vismasign.com

Resultat i strukturinriktade insatser

Deltagare

Sammantaget har förbundets samverkans- och lärandeforum under året haft 240 deltagare, främst medarbetare och chefer från medlemsorganisationerna, många av dem har varit återkommande i flera olika forum.

Framgångar och utmaningar i samverkans- och lärandeinriktade insatser

Samordnarnätverket, viktigt för stöd och bollplank i samordnaruppdraget. Samordnarna är det naturliga navet för utveckling av länsmodellen för STAR. Flera samordnare har upplevt arbetssituationen ansträngd, bland annat med hänvisning till administration och otydlig styrning. Samordnarnas egna initiativ med resultatuppföljning via Forms, som man ser kommer att spara administrativ tid, har under året tagit tid att utveckla men inte blivit färdigställt.

Lokala styrgrupper och Länsam har haft fokus på uppföljning och ledning av finansierade insatser och frågor knutna överenskommelse och implementering för STAR-modellen. En försvårande omständighet har varit att kommunerna befinner sig i olika skeden av sin 5-åriga finansieringsperiod och därmed implementering. En annan utmaning är kommunikation i olika led och delaktighet i styrgrupper. Länsam har även fungerat som styrgrupp för genomförd förstudie och framtagande av ESF-ansökan.

Anordnade seminarier och dagar under året har haft gott deltagande från parterna med engagemang och intresse och hög nöjdhet i de flesta utvärderingar. Värdet av att ses fysiskt har lyfts från flera håll. Innehållet har gett både ny kunskap, delade erfarenheter, gruppdiskussioner och gemensamt framtagande av projektidéer. Lokalt genomförda fokusgrupper genom förstudien möjliggjorde för fler att delta, och inspirerade samverkan både inom förbundet och med andra aktörer lokalt.

Förstudien Stärkt samverkan utmynnade i två projektförslag för ansökan till Europeiska Socialfonden, båda utifrån styrelsens prioriterade inriktning på utveckling av arbetsinriktat individ- och arbetsgivarstöd. En ansökan om ett treårigt kompetensutvecklingsprojekt *LUNA* (Lärande Utveckling och Nätverk i Arbetet) lämnades in, men återkallades sedan med anledning av nationella ställningstaganden och förtydliganden i Nationella Rådets kunskapsstöd till samordningsförbunden.

Uppföljning av verksamhetsmål 2024

Ambitionsnivåer Med individens behov i centrum bidrar förbundets verksamhet till:	Uppföljning och redovisning av resultatmål
Ökade förutsättningar för individen att forma sitt eget liv och vara delaktig i samhället.	**Mål uppföljda genom NNS indikatorenkät** **Mål:** Minst 85% av deltagarna upplever att de haft inflytande i sin rehabiliteringsprocess, och att deras erfarenheter och synpunkter tas tillvara. **Målet är uppnått** **Resultat:** 91% av de avslutade deltagare som svarat upplever att de haft inflytande i sin rehabiliteringsprocess (K: 94%, M: 85%). En hög men något lägre andel än föregående år (2023: 96%, K 100%, M 92%). 82% upplever att deras erfarenheter och synpunkter tas till vara. Män skattar betydligt lägre än kvinnor (K: 94%, M: 62 %), vilket inte var fallet föregående år (2023: 83%, K:71%, M: 83%).

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/8db9af1a-e1f7-405f-a5fd-d200dde85054
visma sign
www.vismasign.com

	Mål: Minst 80% av deltagarna i individinriktade insatser upplever att stödet hjälpt dem att hantera sin situation**.** **Målet är delvis uppnått (förbättring sedan föregående år)** **Resultat:** 65% svarar positivt (K: 74%, M: 46%). En högre andel än föregående år (2023: 52%, K: 43%, M: 50%) **Mål:** Minst 70% av medarbetare och chefer upplever att erfarenheter från deltagare och/eller brukarorganisationer tas tillvara. **Målet är uppnått** **Resultat:** 76% av medarbetarna svarar positivt (2023:73%), och 52% av cheferna (2023:54%). **Mål:** Minst 60% av medarbetarna upplever att det finns rutiner för att arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald i insatserna. **Målet är delvis uppnått (försämring sedan föregående år)** **Resultat:** 58% av medarbetarna i STAR svarar positivt (2023: 66%) **Individuella samplaneringar i anslutning till STAR-teamen:** Inrapporterat antal 143 (2023:160). **Kommentar:** En hög andel av deltagarna upplever att de har inflytande i sin insats. Det finns en tendens till lägre nöjdhet bland män än kvinnor, som vi inte sett tidigare år. Vi ser förbättrade resultat gällande upplevelse av stöd att hantera sin situation och att erfarenheter och synpunkter tas till vara. Upplevelsen av deltagarinflytande är högst hos deltagarna, och lägst hos cheferna. Överenskomna arbetssätt för analys av jämställdhet/jämlikhet ser ut att fortsatt behöva utvecklas och förankras.
Större möjligheter att ta sig in på arbetsmarknaden och få en långsiktig egen försörjning	**Mål uppföljda genom rapporter från finansierade insatser** **Mål:** Minst 25% av deltagarna går till arbete eller studier efter avslutad insats. **Målet är uppnått** **Resultat:** 32% av de som avslutade sin insats under 2024 gick till arbete eller studier (31 av 97 personer), vilket är något lägre antal, men samma andel av avslutade deltagare som 2023. 23 av de 31 personerna gick till arbete och 8 till studier. Av 97 individer har 16 gått till löneinkomst, 24 har lämnat försörjningsstöd och 13 beviljats sjukersättning.
Stärkt hälsa, ökad framtidstro, kompetens och arbetsförmåga	**Mål uppföljda genom NNS indikatorenkät** **Mål:** Minst 80% av deltagarna känner sig mer redo att kunna arbeta eller studera efter deltagande i insatsen. **Målet ej uppnått** **Resultat:** 56% av deltagarna som svarat på enkäten uppger vid avslut av insats att de känner sig närmare arbete/egen försörjning (K65%, M 38%) (2023: 61% K 71%, M 58%). **Kommentar:** En något lägre andel positiva svar än föregående år, och ett högt ställt mål sett till föregående års resultat. Betydligt lägre resultat bland män, vilket avviker från det nationella resultatet (se fig 2)
Ökad tillgång till samordnade och parallella rehabiliterande insatser	**Rapporter från finansierade insatser** **Mål:** Minst 250 personer får del av förbundsfinansierade individinriktade insatser, med jämställd fördelning mellan kvinnor och män.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/8db9af1a-e1f7-405f-a5fd-d200dde85054
visma sign
www.vismasign.com

	Målet är uppnått **Resultat:** 292 inskrivna deltagare under 2024, 146 kvinnor och 143 män, plus 54 anonyma ärenden/konsultationer**.** **Kommentar:** Färre individer tog del av finansierade insatser i jämförelse med föregående år (2023: 320 deltagare), antalet inskrivna i STAR var dock ungefär det samma mellan åren, men avslutade finansieringar av coachinsatser under 2024 gav ett lägre totalt antal. Genomflödet i samverkansteamen är lägre 2024 än 2023, med färre både nya och avslutade deltagare (ca 10% respektive 25% minskning). Vi ser fortsatt att fler, både i antal och andel av deltagarna är aktuella hos psykiatrin, 36% 2024 (2023: 23%), 54% är kvinnor (se tabell 2, sid 5)
Tydliga samverkansstrukturer för hållbart relationsbygge och relationsunderhåll mellan parterna.	**Mål uppföljda genom NNS indikatorenkät** **Mål:** Minst 80% av medarbetare och chefer upplever att förbundets samverkansstruktur skapar goda förutsättningar för medlemmarna att bygga och underhålla relationer. **Mål:** Minst 85% av medarbetarna upplever att samverkansinsatserna ger förutsättningar för sektorsövergripande förståelse och arbetssätt. **Mål är delvis uppnått (förbättring sedan föregående år)** **Resultat:** 76% bland medarbetare och 52% av chefer uppger att förbundets samverkansstruktur skapar förutsättningar för att initiera och underhålla relationer mellan parterna (jmf 2023: 68% resp. 84%). 88% av medarbetarna i samverkansteamen upplever att det finns fungerande sektorsövergripande förståelse och arbetssätt (jmf 2023: 80%). **Kommentar:** En översyn av förbundets samverkansforum pågår, resultatet förstärker behovet av detta, framför allt när det gäller chefer.
Ökad samverkan mellan förbundets parter och andra samhällsaktörer för att förbundets målgrupper ska ta sig in på arbetsmarknaden och bli del av länets kompetensförsörjning.	**Mål:** Minst 50% av medarbetare och chefer upplever att de har en struktur för att samarbeta också med andra aktörer än förbundets parter när det gäller insatser för deltagarna. **Kommentar:** Redovisas ej. Utifrån förtydligat nationellt kunskapsstöd kopplat till Finsam-lagen under 2024 är målet ej längre aktuellt.
Spridning av erfarenhet, kunskap och evidensbaserade metoder för arbetslivsinriktad rehabilitering, stöd och samverkan.	**Mål uppföljda genom NNS indikatorenkät** **Mål:** Minst 150 medarbetare hos förbundets medlemmar deltar i förbundets forum för samverkan och sektorsövergripande kompetensutveckling. **Mål:** Minst 50% av cheferna upplever att insikter från samverkan leder till utveckling av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. **Målet är uppnått** **Resultat:** Under året har förbundets forum för samverkan och kompetensutveckling haft ca 240 deltagare. 58% av cheferna upplever att erfarenheter från finansierade insatser används för vidare utveckling. (jmf 2023: 63%). **Kommentar:** 31 chefer av 49 i förbundets lokala styrgrupper och Länsam har svarat på enkäten.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/8db9af1a-e1f7-405f-a5fd-d200dde85054
visma sign
www.vismasign.com

Effektiv och ändamålsenlig användning av resurser

Ekonomisk uppföljning

Mål: Förbundets egna kapital överstiger inte Nationella rådets rekommendation om storlek på sparade medel motsvarande ca 20% av medlemsbidraget.

Målet är uppnått

Resultat: Förbundets egna kapital ligger inför 2025 i god nivå med Nationella Rådets rekommendation. Fortsatt aktivt arbete och uppföljning enligt rutiner.

Ekonomiskt resultat

För verksamhetsåret 2024 hade förbundet 8 482 tkr i intäkter, varav 8 062 tkr avsåg bidrag från parterna, 380 tkr bidrag från ESF, samt 40 tkr ersättning för tjänsteförsäljning till Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS). Därtill hade förbundet ett ingående överskott från tidigare år som uppgick till 3 740 tkr vid årets början. För att minska det egna kapitalet var årets budgeterade resultat därför ett underskott med 875 tkr. Vid årets slut redovisar förbundet ett underskott med 594 tkr och det egna kapitalet uppgår till 2 331 tkr.

Förhållanden och händelser av betydelse för resultat och ekonomisk ställning

Nedan redovisas sådana förhållanden som anses viktiga för bedömningen av förbundets resultat och ställning. Händelser av väsentlig betydelse samt förbundets förväntade utveckling belyses.

Intäkter

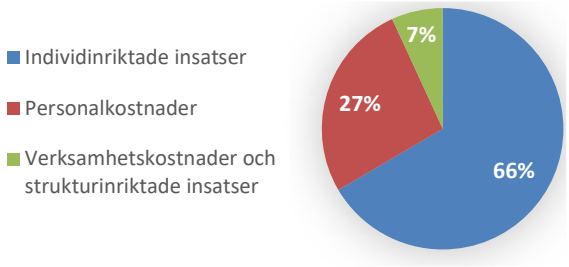
Förbundets intäkter uppgår till 8 482 tkr vilket är 420 tkr mer än i budget och kopplat till beviljade ESF-medel samt tjänsteförsäljning.

Kostnader finansierade insatser

Förbundets kostnader för finansierade insatser uppgår 2024 till 6 134 tkr vilket motsvarar förbundets bidrag till individinriktade insatser hos parterna. Resultatet ligger i nivå med budget (6 110 tkr). Generellt ökade personalkostnader under året som påverkat flertalet av de finansierade insatserna kompenseras av viss personalfrånvaro. Merparten av medlen har gått till personal i de förbundsfinansierade insatserna, alla anställda hos någon av förbundets parter. Totalt finansierades under 2024 ca 8,1tjänster.

Kostnadsfördelning

Förbundets verksamhetskostnader uppgår till 9 218 tkr. Större delen (66 %) av förbundets förbrukade medel har under 2024 gått till individinriktade insatser. Det är en något mindre andel än föregående år, med orsak i genomförandet av den ESF-finansierade förstudien Stärkt samverkan. Förstudien borträknat har 70% av årets förbrukade medel gått till individinriktade insatser.



Ekonomiska effekter av finansierade insatser

Utbetalade insatsmedel har i stor utsträckning finansierat personal i insatserna, totalt ca 7,5 helårstjänster. Med 292 inskrivna deltagare under året har den förbundsfinansierade verksamheten haft i snitt 39 inskrivna deltagare per helårstjänst, och de 97 deltagare som avslutat sin insats motsvarar ca 13 per helårstjänst i snitt. Ca en tredjedel av dessa (31 personer) gick efter den samordnade planeringen och stödet till arbete eller studier (4 per helårstjänst).

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/8db9af1a-e1f7-405f-a5fd-d200dde85054
visma sign
www.vismasign.com

Det finns olika modeller för att beräkna och synliggöra ekonomiska effekter när det gäller arbetsmarknadsinsatser, mer eller mindre komplicerade. Långsiktiga och sammansatta resultat är svåra att fånga med förbundets uppföljningsmöjligheter. Ett enklare räkneexempel i en rapport från Ramboll genomförd 2020 (Samverkan leder till arbete (kfkl.se), visar på konsekvenser när en individ går från försörjningsstöd och aktivitetsstöd till en subventionerad anställning (i exemplet nystartsjobb). Kommunens vinst beräknas i exemplet till ca 10 000 kr/månad i minskat ekonomiskt bistånd och ökade skatteintäkter, regionens till ca 1 600 kr i ökade skatteintäkter. Statens ekonomiska utfall blir negativt (-1 700 kr) kopplat till utbetalning av arbetsmarknadsstöd.

Siffrorna i exemplet är från 2020. Beräknat med 2020 års kostnadsnivåer (kostnader 2024 omräknade i SCB:s tjänst Prisomräknaren) skulle 23 personer som lämnar försörjningsstöd/aktivitetsstöd och går till en subventionerad anställning innebära en vinst för kommunen med 2,8 miljoner kr, för regionen med 440 tkr och för staten en kostnad på ca 470 tkr per år, samtidigt som individernas ekonomiska situation förbättras.

Utifrån denna beräkning skulle årets förbundsfinansierade insatser betala igen sig (med effekt i kommuner och region) på något mindre än två år givet att de 23 individer som gått vidare till arbete fortsatt har subventionerade anställningar och att de utan arbetsmarknadsinsats i stället skulle ha haft fortsatt ekonomiskt bistånd under perioden.

Verksamhetskostnader och gemensamma strukturinriktade insatser

Kostnaderna för gemensamma samverkanforum, strukturinriktade insatser samt förbundets övriga kanslikostnader uppgår till 632 tkr vilket är något lägre än budgeterat, främst kopplat till lägre kostnad för köp av tjänster, vilka i högre grad kunnat genomföras internt med ökad bemanning.

Personalkostnader

Förbundets personalkostnader uppgår till 2 452 tkr vilket är 390 tkr mer än budgeterat. Utökad bemanning på kansliet bland annat för genomförandet av förstudien Stärkt samverkan (finansierad med medel från ESF) ligger bakom avvikelsen. Förändringar i pensionskostnaderna sänker kostnaderna för personal, dessa överensstämmer med budgeten. Förbundets totala pensionsförpliktelse uppgår på balansdagen till 1 804 tkr.

Finansiella kostnader

En finansiell intäkt på 165 tkr avser ränta på pensionsavsättningar samt 10 tkr ränteintäkter.

Driftsredovisning

Belopp i tkr	Utfall 2024	Budget 2024	Avvikelse utfall-budget	Utfall 2023	Budget 2023	Avvikelse utfall-budget
Verksamhetens Intäkter	**8 484**	**8 062**	**422**	**7 918**	**7 918**	**-**
Medlemsbidrag	8 062	8 062	-	7 918	7 918	-
Övriga intäkter	422	-	422	-	-	-
Verksamhetens kostnader	**-9 218**	**-8 937**	**-281**	**-9 334**	**-9 338**	**4**
Bidrag till insatser	-6 134	-6 110	-24	-6 470	-6 925	455
Personalkostnader	-2 452	-2 062	-390	-2 338	-1917	-421
Verksamhetskostnader	-632	-765	133	-526	-496	-29
Verksamhetens nettokostnad	**-734**	**-875**	**141**	**-1 416**	**-1 420**	**5**
Finansiella kostnader+skatt	140	-	140	7	37	-30
Resultat	**-594**	**- 875**	**281**	**-1 409**	**- 1 383**	**26**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/8db9af1a-e1f7-405f-a5fd-d200dde85054
visma sign
www.vismasign.com

Förväntad utveckling

För 2025 förväntas förbundets tilldelning ligga något högre än 2024; 8 228 tkr. De budgeterade kostnaderna för 2025 är 8 225 tkr, vilket innebär ett minskat utrymme när det gäller både bidrag till insatser och kansliarbete i jämförelse med 2024.

Hantering av förbundets överskott

Efter flera år av större överskott ligger förbundets eget kapital inom 10% marginal för Nationella Rådets rekommendation inför 2025. Fortsatt finansiering av långsiktiga insatser, tät uppföljning av kostnader med utförande parter och snabbt agerande vid förändringar i insatser och behov förväntas skapa goda förutsättningar för att de medel som avsatts till den finansiella samordningen fortsatt omsätts i insatser som möter behoven hos länets invånare.

Verksamhet 2025

Under 2025 kommer insatsfinansieringen fortsatt till största delen att vara kopplad till samverkansteamen för arbetslivsinriktad rehabilitering (STAR). Det länsgemensamma arbetet inriktas på att underlätta långsiktig implementering genom att stärka och förankra teamens funktion och den gemensamma modellen för myndighetssamordnad planering för att möjliggöra för fler i förbundets målgrupper att arbeta eller studera. Förtydliganden i nationella råd gällande inriktning och ramar för verksamhet inom den finansiella samordningen påverkar förbundets finansiering och planering framåt.

Finansiella rapporter

Resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2024-01-01 2024-12-31	2023-01-01 2023-12-31
Verksamhetens intäkter	1	8 484	7 918
Verksamhetens kostnader	2	-9 218	-9 334
Verksamhetens nettokostnader		**-734**	**-1 416**
Verksamhetens resultat		**-734**	**-1 416**
Finansiella kostnader		175	7
Resultat efter finansiella poster		**-559**	**-1 409**
Årets resultat		**-594**	**-1 409**

Balansräkning

Belopp i tkr	Not	241231	231231
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	3	293	480
Kassa och bank	3	6 904	8 263
Summa omsättningstillgångar		7 198	8 743
SUMMA TILLGÅNGAR		**7 198**	**8 743**
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital		**1 737**	**2 331**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/8db9af1a-e1f7-405f-a5fd-d200dde85054
visma sign
www.vismasign.com

Årets resultat		-594	-1 409
Övrigt eget kapital		2 331	3 740
Avsättningar		**2 577**	**2 577**
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	4	2 242	2 577
Skulder		**3 219**	**3 835**
Kortfristiga skulder	5	3 219	3 835
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR, SKULDER		**7 198**	**8 743**
PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER			
Återstående belopp för redan beslutad finansiering av insatser	6	**7 505**	**11 030**

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	2024	2023
Årets resultat	-594	-1 409
Justering för ej likviditetspåverkande poster	336	88
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**-258**	**-1 321**
Ökning/minskning kortfristiga skulder	616	-45
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-186	-865
Kassaflöde för den löpande verksamheten	**-1360**	**-410**
Kassaflöde från investeringsverksamheten		
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Årets kassaflöde	**-1360**	**-410**
Likvida medel vid årets början	8 264	8 674
Likvida medel vid årets slut	6 904	8 264
Specifikation av ej likviditetspåverkande poster		
Justering för av- och nedskrivningar	0	0
Justering för gjorda avsättningar	336	88
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster	0	0

Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är, i tillämpliga delar, upprättad i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning.

Avsättningar och ansvarsförbindelser

Förbundet redovisar avsättningar för pensionsförpliktelser. Klassificering och värdering har skett med stöd av RKR:s rekommendation R 9 Avsättningar och ansvarsförbindelser.

Beslutad finansiering av samverkansinsatser, som avser bidrag för kostnader upparbetade under räkenskapsåret, redovisas som kortfristig skuld. Återstående belopp för beslutad finansiering av samverkansinsatser, som inte tas upp som skuld, redovisas inom linjen.

Materiella anläggningstillgångar

Vid bedömning av vad som anses vara inventarier av mindre värde tillämpas en beloppsgräns motsvarande ett prisbasbelopp. Anskaffning av inventarier understigande detta mindre värde kostnadsförs direkt.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/8db9af1a-e1f7-405f-a5fd-d200dde85054
visma sign
www.vismasign.com

Noter

Not 1 Verksamhetens intäkter

Belopp i kr	2024	2023
Bidrag Regionen	2 015 500	1 979 500
Bidrag Försäkringskassan	4 031 000	3 959 000
Bidrag kommuner	2 015 499	1 979 501
Övriga intäkter (ESF-medel, tjänst NNS)	442 429	-
Kron-/Öresutjämning	-2	-326
Summa	**8 484 425**	**7 917 676**

Not 2 Verksamhetens kostnader

Belopp i kr	2024	2023
Bidrag till insatser	6 134 398	6 469 841
Övriga kostnader	631 672	525 234
Personalkostnader	2 452 325	2 338 270
Summa	**9 218 396**	**9 333 345**

Not 3 Omsättningstillgångar

Belopp i kr	2024	2023
Plus Giro Nordea	267 342	18 663
Ftg-konto Swedbank	6 267 766	7 881 855
Placeringskonto Swedbank	369 123	362 871
Medel på skattekontot	224 175	298 172
Momsfordran	23 353	137 458
Övriga kortfristiga fordringar	40 800	32 000
Förutbetalda kostnader	12 166	11 677
Summa	**7 197 652**	**8 743 044**

Not 4 Avsättningar för pensioner

Belopp i tkr	2024	2023
Ingående avsättning (inkl skatt)	2 577	2 489
Nyintjänad pension	0	0
Förändring pensionsavsättningar p.g.a. ränte- och basbeloppsändringar	-165	3
Årets utbetalningar	-50	-46
Förändring av löneskatt	-67	132
Övrig post	-54	-1
Utgående avsättning för pensioner	**2 242**	**2 577**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/8db9af1a-e1f7-405f-a5fd-d200dde85054
visma sign
www.vismasign.com

Not 5 Kortfristiga skulder

Belopp i kr	2024	2023
Leverantörsskulder	2 980 419	3 503 721
Personalens källskatt	48 050	78 777
Betald F-skatt	-27 962	-27 962
Skuld F-skatt	-	-
Skuld insatser (ej rekvirerade/fakturerade)	-	-
Upplupna semesterlöner	12 673	76 564
Upplupna sociala avgifter	52 699	82 693
Upplupen löneskatt pensioner	58 082	45 809
Upplupen pensionskostnad	95 000	75 000
Övriga interimsskulder	-	-
Upplupna kostnader	-	-
Summa	**3 218 962**	**3 834 601**

Not 6 Återstående belopp för beslutad finansiering av samverkansinsatser

Belopp i kr	2024	2023
STAR Ragunda	360 000	330 000
STA Krokom	360 000	570 000
SamSam, Bräcke	360 000	460 000
Samkraft i Berg	360 000	590 000
LISS, Strömsund	947 000	1 130 000
ENIG i Östersund	1 128 000	1 870 000
Jobbcenter 2.0	1 200 000	1 910 000
Samplanering Härjedalen	1 150 000	1 710 000
Psykiatrins roll i samverkan	1 640 000	2 460 000
Summa	**7 505 000**	**11 030 000**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/8db9af1a-e1f7-405f-a5fd-d200dde85054
visma sign
www.vismasign.com

Anders Häggkvist - anders.haggkvist@herjedalen.se - 81.234.18.95
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: S
c553bff1-65f2-4b88-9812-abbef40a9767 - 2025-03-31 19:36:55 UTC +03:00
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Karin Näsmark - karin.nasmark@regionjh.se - 193.234.96.44
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Samordningsförbundet Jämtlands län
06fb5ab1-9ebb-4bbf-8570-9d818902175a - 2025-03-31 21:55:31 UTC +03:00
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Sara Comén - sara.comen@samjamt.se - 217.213.90.215
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Samordningsförbundet Jämtlands län
b46983a8-a2ad-4b21-b142-1279cda1b323 - 2025-04-01 09:38:16 UTC +03:00
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive